

УКРАЇНА

**ГОРОДОЦЬКА МІСЬКА РАДА**

ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**70** сесія восьмого скликання

**РІШЕННЯ № 25/70-9205**

18 грудня 2025 року м. Городок

|  |
| --- |
| **Про затвердження Комплексної програми підтримки різноманіття, рівності та інклюзії у Городоцькій територіальній громаді на 2026-2028 роки** |

З метою запровадження заходів на створення справедливої, відкритої інклюзивної громади у відповідності до забезпечення реалізації державної політики щодо запобігання та протидії дискримінації на території Городоцької територіальної громади, керуючись п.1 статті 12 Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», пп.22 п.1 статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Комплексну програму підтримки різноманіття, рівності та інклюзії у Городоцькій територіальній громаді на 2026-2028 роки (додається).

2. Відповідальним виконавцям та учасникам Програми забезпечити виконання завдань і заходів Програми у межах асигнувань, передбачених бюджетом Городоцької міської ради та за рахунок інших джерел не заборонених законодавством.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на депутатську комісію з питань охорони здоров’я, соціального захисту, у справах ветеранів ООС / АТО

**Міський голова Володимир РЕМЕНЯК**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення сесії Городоцької міської ради Львівської області

18 грудня 2025 року № 25/70-9205

**Комплексна** **програма  
підтримки різноманіття, рівності та інклюзії у  
Городоцькій територіальній громаді**

**на 2026-2028 роки**

**м. Городок – 2025**

**Паспорт Програми**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | **Назва Програми** | Комплексна програма підтримки різноманіття, рівності та інклюзії у Городоцькій територіальній громаді на 2026-2028 роки |
| 2 | **Ініціатор розроблення Програми** | Відділ містобудування та архітектури Городоцької міської ради за підтримки БФ «МХП - громаді» |
| 3 | **Розробник Програми** | Відділ містобудування та архітектури Городоцької міської ради |
| 4 | **Співрозробник Програми** | Гуманітарне управління Городоцької міської ради,  відділ економічного розвитку, інвестицій та МТД |
| 5 | **Відповідальний виконавець Програми** | Виконавчі органи та комунальні підприємства Городоцької міської ради, установи, заклади та організації громади |
| 6 | **Учасники Програми, розпорядники бюджетних коштів Програми** | Виконавчі органи та комунальні підприємства Городоцької міської ради, установи, заклади та організації громади |
| 7 | **Мета Програми** | Сприяти створенню справедливої, відкритої та інклюзивної громади, де кожен мешканець – незалежно від віку, статі, етнічного походження, інвалідності, соціального статусу чи життєвих обставин – має рівні можливості для участі, розвитку, доступу до послуг та працевлаштування через активне партнерство влади, бізнесу, громадськості і підтримку вразливих груп |
| 8 | **Строки виконання** | 2026-2028 роки |
| 9 | **Загальний обсяг фінансових**  **ресурсів, необхідних для реалізації Програми** | Фінансування Програми здійснюється в межах планових асигнувань, затверджених на відповідний рік, які будуть уточнюватися рішенням сесій міської ради |
| 10 | **Очікувані результати виконання** | У Городоцькій територіальній громаді кожен мешканець – незалежно від індивідуальних особливостей, соціального статусу чи життєвих обставин – має рівний доступ до послуг, інфраструктури та економічних можливостей; представники вразливих груп активно залучені до життя громади; органи місцевого самоврядування, бізнес і громадськість працюють у партнерстві, щоб підтримувати справедливість, різноманіття та інклюзію як основні цінності розвитку. |
| 11 | **Контроль за виконанням Програми** | Депутатська комісія з питань охорони здоров’я, соціального захисту, у справах ветеранів ООС / АТО |

**Секретар ради Микола ЛУПІЙ**

1. **Склад проблеми та обґрунтування необхідності  
   її розв’язання програмним методом**

1.1.Демографічна ситуація.

Населення Городоцької територіальної громади складає 39996 осіб. Чисельність міського населення громади становить - 16 159 осіб (40,5%), сільського – 23837 осіб (59,5%).

Частка осіб 0-17 – 20,8%;

Частка осіб старше працездатного віку 65+–16,7%;

Частка осіб працездатного віку 18-65 років–62,5%;

Кількість учнів, що навчається в межах територіальної громади (2023/2024 н. р)–4779 осіб;

Кількість дітей, що відвідують ЗДО громади–900осіб;

Демографічна ситуація у громаді в 2022 - 2023 роках змінювалась під впливом міграційних процесів, викликаних війною – виїзд місцевих мешканців за кордон та поповнення населення громади за рахунок внутрішньо переміщених осіб (ВПО), переважна більшість яких – жінки з дітьми.

За статистичними даними станом на 31.07.2024 року у Городоцькій громаді налічувалось 1637 ВПО, а на 07.04.2025 – 1610.

Станом на 01.01.2021 у Городоцькій територіальній громаді числиться 470 осіб з інвалідністю та 189 дітей з інвалідністю, 365 осіб - учасників АТО.

1.2. Городоцька територіальна громада прагне бути відкритою, доступною та дружньою для кожного мешканця, незалежно від віку, статі, етнічного походження, мови, релігії, стану здоров’я, інвалідності, соціального статусу чи будь-яких інших ознак.

Ми визнаємо, що різноманіття – це наша сила, справедливість – основа довіри, а інклюзія – шлях до сталого розвитку громади.

Ми віддані наступним принципам сталого розвитку громади:

1. Повага та гідність – кожна людина заслуговує на повагу та гідне ставлення.
2. Рівний доступ – послуги та можливості громади повинні бути доступними для всіх без дискримінації.
3. Прозорість та підзвітність – усі рішення щодо розвитку громади повинні ухвалюватися відкрито, із залученням мешканців та в кращих інтересах громади.
4. Співпраця – об’єднання зусиль ОМС, громадських організацій, бізнесу та мешканців.
5. Постійне вдосконалення – моніторинг та регулярна оцінка ефективності політики з метою її удосконалення.

Актуальними викликами на шляху сталого розвитку громади є:

- забезпечення рівних можливостей для всіх мешканців у доступі до послуг, участі в управлінні громадою та розвитку;

- формування інклюзивної культури в органах місцевого самоврядування, установах і на підприємствах громади.

1.3. У громаді зберігаються системні бар’єри, які перешкоджають повній та рівноправній участі всіх мешканців у суспільному, економічному та культурному житті. Ці бар’єри мають різний характер:

1. Фізичні (інфраструктурні)
   * Значна частина пішохідних шляхів, громадських просторів та будівель (закладів освіти, культури, охорони здоров’я тощо), а також об’єктів транспортної інфраструктури залишається недоступною для людей з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.
   * Відсутність елементів доступності, розумного пристосування та універсального дизайну в нових або реконструйованих об’єктах.
2. Інформаційні (комунікаційні)
   * Офіційна інформація часто недоступна у форматах спрощеної мови, жестової мови, інших доступних форматах з урахуванням різноманітності мешканців.
   * Недостатні канали двосторонньої комунікації між органами місцевого самоврядування та громадянами, особливо вразливими групами.
3. Соціально-економічні
   * Низький рівень зайнятості серед окремих категорій населення (люди з інвалідністю, ветерани, молодь з сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах, ВПО тощо).
   * Обмежений доступ до програм перекваліфікації та підтримки бізнес-ініціатив.
4. Суспільно-громадянські (культурні)
   * Недостатній рівень інклюзивності у громадських заходах та культурному житті.
   * Наявність стереотипів та упереджень, що призводить до дискримінації за різними ознаками.

1.4. Необхідність розв’язання проблеми програмним методом зумовлена наступними чинниками:

1. Комплексність завдання: питання різноманіття, справедливості та інклюзії стосуються одночасно інфраструктури, освіти, економіки, соціальної політики та культури. Вирішення цих питань вимагає узгоджених міжсекторальних дій.
2. Необхідність координації: програмний підхід дозволяє об’єднати зусилля органів місцевого самоврядування, бізнесу, громадських організацій і мешканців, уникаючи фрагментарних і несистемних заходів.
3. Можливість вимірювання прогресу: чітко визначені цілі, завдання, індикатори та терміни виконання дозволять контролювати ефективність і своєчасно коригувати заходи.
4. Оптимізація ресурсів: у межах програми можна залучати та ефективно використовувати фінансові, матеріальні й людські ресурси, включно з грантами, державно-приватним партнерством і волонтерськими ініціативами.
5. Відповідність міжнародним та національним стандартам: програмний підхід сприятиме виконанню зобов’язань України щодо прав людини, інклюзії та доступності, а також цілям сталого розвитку ООН.
6. **Мета програми**

*Мета Програми* – сприяння створенню справедливої, відкритої та інклюзивної громади, де кожен мешканець – незалежно від віку, статі, етнічного походження, інвалідності, соціального статусу чи життєвих обставин – має рівні можливості для участі, розвитку, доступу до послуг та працевлаштування через активне партнерство влади, бізнесу, громадськості і підтримку вразливих груп.

1. **Обґрунтування шляхів і засобів розв’язання проблеми**

3.1. Враховуючи комплексний характер виявлених бар’єрів, ефективне розв’язання проблеми можливе лише шляхом системних та взаємопов’язаних заходів, які реалізуються у рамках єдиної програмної політики.

Такий програмний підхід передбачає:

1. Узгодження та координація всіх ініціатив, спрямованих на забезпечення рівності, різноманіття та інклюзії у громаді.
2. Формування чітких стратегічних цілей, завдань та очікуваних показників виконання.
3. Координацію дій усіх стейкхолдерів – органів місцевого самоврядування (ОМС), бізнесу, громадських організацій, закладів освіти, культурних установ і самих мешканців.

3.2. Шляхи розв’язання проблеми охоплюють 5 ключових компонентів:

1. Інфраструктурний – поступове усунення фізичних бар’єрів у громадських будівлях, транспорті та публічних просторах; впровадження принципів універсального дизайну у нових і реконструйованих об’єктах.
2. Інформаційний – створення доступних комунікацій у форматах, що є доступними та зручними для різних груп (спрощена мова, жестова мова, доступні цифрові платформи тощо).
3. Освітньо-просвітницький – навчальні програми та кампанії з підвищення обізнаності щодо інклюзії, боротьби з дискримінацією та упередженнями.
4. Економічний – програми працевлаштування, перекваліфікації та підтримки підприємництва для вразливих на ринку праці груп населення.
5. Культурно-громадський – організація інклюзивних громадських, культурно-мистецьких та спортивних заходів, підтримка міжкультурного діалогу, створення мережевих платформ для обміну досвідом.

3.3. Логічна матриця Програми викладена в Таблиці нижче:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Компонент (напрям)** | **Ціль** | **Засоби (Як робимо)** | **Очікуваний результат** |
| Інфраструктурний | Усунення фізичних бар’єрів, впровадження універсального дизайну | Аудити безбар’єрності, адаптація громадської інфраструктури, дотримання ДБН з інклюзивності | Безбар’єрний фізичний простір для всіх мешканців |
| Інформаційний | Забезпечення доступних форматів інформації та комунікацій | Спрощена мова, жестова мова, доступні цифрові платформи | Рівний доступ до інформації та послуг для всіх |
| Освітньо-просвітницький | Підвищення обізнаності та компетенцій у сфері різноманіття, рівності та інклюзії | Тренінги для ОМС і громади, інформаційні кампанії, антидискримінаційна освіта | Зменшення упереджень і дискримінації, формування інклюзивної культури |
| Економічний | Розширення економічних можливостей для вразливих груп | Програми працевлаштування, перекваліфікації, підтримка бізнесу, партнерство з роботодавцями | Зростання зайнятості та фінансової незалежності представників вразливих груп |
| Культурно-громадський | Розвиток інклюзивного громадського та культурного життя | Інклюзивні заходи, міжкультурний діалог, мережі спільнот | Соціальна згуртованість, взаємоповага та активна участь усіх груп у житті громади |

1. **Строки та етапи виконання програми**

Строк дії Програми становить 3 роки - з 2026 по 2028 рік.

Програмою передбачено 2 етапи. Кожний етап починається зі щорічної підготовки відділом містобудування та архітектури Городоцької міської ради пропозицій щодо уточнення фінансування заходів Програми на відповідний рік та подання у визначені терміни узагальнених пропозицій з метою їх включення до Програми Інвестиційного розвитку Городоцької міської ради на 2026-2028рр, проекту місцевого бюджету на відповідний рік.

**5. Напрями діяльності (підпрограми), завдання та заходи програми**

5.1. З метою раціонального використання ресурсів програма передбачає концентрацію зусиль на п’яти напрямах діяльності, що відповідають п’ятьом ключовим компонентам Програми:

1. Інфраструктурний – здійснення заходів, спрямованих на поступове усунення фізичних бар’єрів у громадських будівлях, транспорті та публічних просторах; впровадження принципів універсального дизайну у нових і реконструйованих об’єктах.
2. Інформаційний – здійснення заходів, спрямованих на створення доступних комунікацій у форматах, що є доступними та зручними для різних груп (спрощена мова, жестова мова, доступні цифрові платформи тощо).
3. Освітньо-просвітницький – здійснення заходів, спрямованих на підвищення обізнаності щодо інклюзії, боротьби з дискримінацією та упередженнями.
4. Економічний – здійснення заходів, спрямованих на працевлаштування, перекваліфікацію та підтримку підприємництва для вразливих на ринку праці груп населення.
5. Культурно-громадський – здійснення заходів, спрямованих на розвиток інклюзивних культурно-мистецьких та спортивних практик, підтримку міжкультурного діалогу, створення мережевих платформ для обміну досвідом.

5.2. Основні завдання, заходи та очікувані показники виконання програми викладено в Таблиці нижче:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Компонент (напрям)** | **Завдання** | **Заходи** | **Очікувані показники виконання** |
| Інфраструктурний | Забезпечення фізичної доступності громадських будівель, простору та транспорту | - Провести аудит безбар’єрності об’єктів соціальної інфраструктури громади (вулиці, об’єкти благоустрою, будівлі та споруди громадського призначення) - Розробити та реалізувати план усунення бар’єрів - Впроваджувати принципи універсального дизайну у нових та реконструйованих об’єктах | - Не менше 45% об’єктів ОМС пройшли аудит безбар’єрності - Не менше 20% виявлених бар’єрів усунено - 80% нових проєктів відповідають принципам універсального дизайну |
| Інформаційний | Забезпечення доступності офіційної інформації та комунікацій | - Переведення ключової інформації у формати спрощеної мови та/або жестової мови - Адаптація офіційного вебсайту громади та сервісів для людей з порушеннями зору та слуху - Впровадження доступних механізмів зворотного зв’язку  - Публікація рішень ОМС у доступних форматах | - 5% ключових документів доступні у форматах спрощеної та/або жестової мови - Офіційний сайт громади відповідає стандартам веб-доступності WCAG 2.1  - Діє не менше 3 постійних каналів зворотного зв’язку, доступних для людей з інвалідністю  - 80% публікацій рішень ОМС у доступних форматах |
| Освітньо-просвітницький | Підвищення обізнаності громади та компетенцій працівників ОМС щодо реалізації політики різноманіття, рівності та інклюзії | - Проведення щорічних тренінгів з інклюзії та антидискримінації - Запровадження освітніх модулів з безбар’єрності у школах - Проведення інформаційних кампаній - Організація інклюзивних культурних подій | - Щороку проведено не менше 5 тренінгів для ОМС - 15% шкіл впровадили модулі з безбар’єрності - Проведено щонайменше 1 великі інформаційні кампанії на рік  - Організовано щонайменше 3 інклюзивних культурних подій на рік |
| Економічний | Розширення можливостей працевлаштування та економічної участі вразливих груп | - Запуск програм стажування та перекваліфікації - Підтримка інклюзивного бізнесу - Партнерство з роботодавцями - Запровадження муніципальних грантів | - Не менше 10 осіб з вразливих груп пройшли перекваліфікацію щороку - Створено мінімум 10 нових доступних робочих місць щороку - Видано щонайменше 3 грантів на соціальне підприємництво за період програми |
| Культурно-громадський | Підвищення рівня соціальної згуртованості та взаємоповаги | - Проведення щорічного фестивалю інклюзії - Створення консультативно-дорадчих органів при ОМС - Підтримка громадських ініціатив - Організація діалогових платформ | - Проведено щорічно 1 фестиваль інклюзії - Не менше 1 консультативно-дорадчих органів при ОМС - Щороку підтримано мінімум 15 інклюзивних ініціатив |

**6. Ресурсне забезпечення цільової програми**

Фінансування заходів Прогами передбачається за рахунок коштів місцевого бюджету, а також інших джерел, не заборонених законодавством.

**7. Організація управління та контролю** **виконання програми**

Координація виконання програми покладається на відділ містобудування та архітектури Городоцької міської ради.

Моніторинг та контроль за виконанням Програми щорічно здійснюється Городоцькою міською радою.

Відповідальність за виконання програми покладається на відділ економічного розвитку, інвестицій та МТД.

**8. Очікувані результати виконання програми,  
визначення її ефективності**

Виконання зазначених завдань та заходів Програми призведе до позитивних змін, які вимірюються у якісних та кількісних показниках.

*Якісні індикатори:*

* підвищення рівня обізнаності громадськості у необхідності вирішення проблем доступності, запровадження заходів безбар’єрності по всіх шести напрямках; залучення громадськості, всіх суб’єктів господарювання до безпосередньої участі в процесі виявлення бар’єрності та запровадженні заходів з її ліквідації; обізнаності. Вимірюваність цього індикатора можлива завдяки використанню різних методів вивчення громадської думки.
* створення ініціативних груп, осередків з залученням молоді, осіб з інвалідністю, осіб різних соціальних груп для моніторингу та впровадження заходів з безбар’єності. Вимірюваність цього індикатора можлива завдяки використанню різних методів вивчення громадської думки.
* забезпечення шляхів фінансування заходів з безбар’єрності шляхом залученням інвестицій, участі в обласних та державних програмах, грантах, проведення благодійних заходів, тощо;

*Кількісні індикатори:*

* збільшення чисельності осіб різних соціальних верств населення які спроможні будуть скористатися результатами програми (планові показники у 30%).

- збільшення кількості об’єктів де запроваджено заходи з безбар’єрності (планові показники у 30 %).

Реалізація програми забезпечить доступність до об’єктів соціальної інфраструктури, покращить якість обслуговування населення, дасть можливість почувати себе повноцінними у суспільстві (планові показники у 30 %).

**Секретар ради Микола ЛУПІЙ**